



Ministero dell'Istruzione e del Merito

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE OLIENA**  
**Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado**

Circolare n. 8

Oliena, 11 Settembre 2024

IST. COMPRENSIVO STAT. - OLIENA  
Prot. 0006403 del 11/09/2024  
VII-4 (Uscita)

A tutto il personale dell'Istituto Comprensivo

Al DSGA

Al Sito

Bacheca Scuolanext

Atti

**Oggetto: Richiesta e fruizione permessi Legge 104/92.**

Si comunica a tutto il personale in servizio che, ai sensi della vigente normativa (Legge 183/2010 e relative Circolari attuative INPS), e al fine di rendere compatibili le richieste di permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo-didattiche dell'istituzione scolastica, è necessario attenersi alle seguenti direttive:

❖ **CONFERMA DELL'ISTANZA PRESENTATA NELL'A.S. PRECEDENTE**

Ogni dipendente è tenuto, secondo le modalità di cui agli art.75 e76 del DPR 445/2000 e s.m.i., a produrre, qualora non avesse già provveduto, l'autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'A.S. precedente.

L'autocertificazione può essere presentata secondo il modello All.1

❖ **VARIAZIONI DELL'ISTANZA PRESENTATA NELL'A.S. PRECEDENTE**

**Qualora vi siano delle variazioni rispetto all'A.S. precedente (perdita dei permessi) si può presentare l'autocertificazione secondo il modello All.5**

❖ **PRIMA ISTANZA**

La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. va inoltrata all'istituto di titolarità, qualora non avesse già provveduto, che provvederà all'emissione del relativo decreto autorizzativo valevole per l'a.s. in corso. Fino a tale momento, non potranno essere concessi i suddetti permessi.

La richiesta può essere presentata secondo il modello All.2 (per parenti e/o affini) o All.3 (per sé stessi).

Si ricorda al personale scolastico che, ai fini dell'attuazione della direttiva UE sulla conciliazione vita-lavoro, il decreto legislativo n. 105 del 30 giugno 2022 ha introdotto importanti novità nell'ambito dei permessi di cui



Sede amministrativa: Viale Italia, 31 08025 OLIENA ☎ 0784-287664  
Codice IPA: istsc\_nuic86800b  
Codice unico di fatturazione elettronica: UFS2HJ C.F. 93036690910  
Sito web: [www.icoliena.edu.it](http://www.icoliena.edu.it) e-mail: [nuic86800b@istruzione.it](mailto:nuic86800b@istruzione.it)  
pec: [nuic86800b@pec.istruzione.it](mailto:nuic86800b@pec.istruzione.it)





*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

## **ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE OLIENA Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado**

alla legge 104 e del congedo straordinario, che riguardano i soggetti che potranno fare domanda e fruire delle tutele per l'assistenza a disabili gravi.

Il D.Lgs n. 105 del 30 giugno 2022 ha infatti modificato quanto previsto dall'articolo 33 della legge 104, cancellando il principio del referente unico dell'assistenza. Come evidenziato dall'INPS con la nota n. 3096 del 5 agosto 2022, se nel sistema previgente il diritto ai permessi 104 era riconosciuto ad un solo lavoratore dipendente, dal 13 agosto le regole sono state modificate in ottica estensiva.

Nel rispetto del limite dei tre giorni, i permessi L. 104/92 per l'assistenza alla stessa persona con disabilità grave potranno essere riconosciuti su richiesta a più soggetti tra gli aventi diritto, che potranno beneficiarne alternativamente.

Si ricorda che secondo quanto previsto dalla legge 104 i permessi retribuiti spettano ai seguenti soggetti:

- alle persone disabili in situazione di gravità;
- ai genitori, anche adottivi o affidatari, della persona disabile in situazione di gravità;
- al coniuge della persona disabile in situazione di gravità;
- ai parenti o affini entro il 2° grado della persona disabile in situazione di gravità.

Sono questi i soggetti che potranno usufruire alternativamente dei permessi.

### **MODALITA' DI FRUIZIONE DEI PERMESSI DI CUI DELLA LEGGE 104/92 E CRONOPROGRAMMA DEI PERMESSI**

#### **Personale Docente:**

I tre giorni di permesso per legge 104 fruibili dagli insegnanti sono regolamentati dall'art. 15 comma 6, del vigente CCNL scuola, che recita: "I permessi mensili devono essere fruiti dai docenti possibilmente in giornate non ricorrenti". Inoltre vanno programmati, come ha chiarito la circolare 13/2010 del Dipartimento della funzione pubblica dove si legge: "salvo dimostrare situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa". Ovviamente le "situazioni di urgenza" vanno documentate, quindi il dirigente scolastico può richiedere la programmazione dei permessi, in modo da garantire un'adeguata sostituzione del



Sede amministrativa: Viale Italia, 31 08025 OLIENA ☎ 0784-287664  
Codice IPA: istsc\_nuic86800b  
Codice unico di fatturazione elettronica: UFS2HJ C.F. 93036690910  
Sito web: [www.icoliena.edu.it](http://www.icoliena.edu.it) e-mail: [nuic86800b@istruzione.it](mailto:nuic86800b@istruzione.it)  
pec: [nuic86800b@pec.istruzione.it](mailto:nuic86800b@pec.istruzione.it)





*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

## **ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE OLIENA** **Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado**

docente assente, evitando problematiche ricorrenti alle stesse classi.

### **Personale ATA:**

Per quanto riguarda i dipendenti ATA, a differenza dei docenti possono fruire dei permessi retribuiti della Legge 104/92 anche a ore, secondo l'art. 32 del CCNL Istruzione e ricerca 2016/18: "I dipendenti ATA hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n° 104. Tali permessi sono utilizzati ad ore nel limite massimo di 18 ore e devono essere opportunamente programmati all'inizio di ogni mese a eccezione di situazioni di urgenza opportunamente documentate"

I permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della L. 104/92 e s.m.i. devono essere fruiti dal dipendente:

- in giornate non ricorrenti;
- comunicati, salvo improvvise esigenze, almeno tre giorni prima della fruizione;
- non per far fronte a necessità di tipo assistenziale (aiuto all'igiene, aiuto all'alimentazione, supporto personale), ma solamente per necessità di tipo 'sanitario'.

Il modello di presentazione del cronoprogramma è All.4

### **CONGEDO STRAORDINARIO**

Le nuove istruzioni sui permessi 104 si affiancano a quelle fornite dall'INPS nell'ambito del congedo straordinario, anch'esso modificato dal decreto legislativo n. 105/2022.

Come evidenziato dal messaggio INPS del 5 agosto 2022, le novità sono le seguenti:

- il "convivente di fatto di cui all'articolo 1, comma 36", della legge 20 maggio 2016, n. 76, rientra tra i soggetti individuati prioritariamente dal legislatore ai fini della concessione del congedo in parola, in via alternativa e al pari del coniuge e della parte dell'unione civile;
- il congedo in esame spetta anche nel caso in cui la convivenza, qualora normativamente prevista, sia stata instaurata successivamente alla richiesta di congedo.

Anche in questo caso, dal 13 agosto 2022 si è estesa la platea dei soggetti che possono richiedere il congedo straordinario, secondo il seguente ordine di priorità:

- il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto della persona disabile in



Sede amministrativa: Viale Italia, 31 08025 OLIENA ☎ 0784-287664  
Codice IPA: istsc\_nuic86800b  
Codice unico di fatturazione elettronica: UFS2HJ C.F. 93036690910  
Sito web: [www.icoliena.edu.it](http://www.icoliena.edu.it) e-mail: [nuic86800b@istruzione.it](mailto:nuic86800b@istruzione.it)  
pec: [nuic86800b@pec.istruzione.it](mailto:nuic86800b@pec.istruzione.it)





*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE OLIENA**  
**Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado**

situazione di gravità;

in caso di mancanza, decesso o patologie invalidanti di uno dei soggetti di cui sopra:

- il padre o la madre, anche adottivi o affidatari, della persona disabile in situazione di gravità;
- uno dei figli conviventi della persona disabile in situazione di gravità, se anche i genitori sono deceduti, mancanti o invalidi;
- uno dei fratelli o sorelle conviventi della persona disabile in situazione di gravità, se anche genitori e figli conviventi sono mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- parenti o affini entro il terzo grado conviventi con il disabile se anche i genitori, i figli conviventi e i fratelli o sorelle conviventi siano mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti.

Per poter fruire del congedo straordinario non sarà quindi necessario che la convivenza sussista all'atto di presentazione della domanda, ma sarà possibile instaurarla anche successivamente purché garantita per tutto il periodo di fruizione.

#### **CONSIDERAZIONI FINALI**

Si rammenta che l'uso improprio del permesso per l'assistenza dei congiunti giustifica il licenziamento per giusta causa in quanto compromette irrimediabilmente il vincolo fiduciario indispensabile per la prosecuzione del rapporto di lavoro (sentenza Corte di Cassazione dell'8 gennaio 2014, depositata in data 4 marzo 2014, n. 4984).

Le norme contenute nell'art. 55 quater, nell'art. 55 quinquies, del D.Lgs. n. 165 del 2001, per la stessa ipotesi, prevedono la reclusione e la multa, oltre all'obbligo del risarcimento del danno patrimoniale e del danno all'immagine subiti dall'Amministrazione.

Cordiali Saluti.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Dott.<sup>ssa</sup> Fancello Maria**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs. 82/2005 s.m.i e norme collegate

---

N.B. gli allegati sono editabili, pertanto una volta compilati vanno inoltrati alla segreteria in formato PDF



Sede amministrativa: Viale Italia, 31 08025 OLIENA ☎ 0784-287664  
Codice IPA: istsc\_nuic86800b  
Codice unico di fatturazione elettronica: UFS2HJ C.F. 93036690910  
Sito web: [www.icoliena.edu.it](http://www.icoliena.edu.it) e-mail: [nuic86800b@istruzione.it](mailto:nuic86800b@istruzione.it)  
pec: [nuic86800b@pec.istruzione.it](mailto:nuic86800b@pec.istruzione.it)

